



Eesti töötaja- ja peresõbralike  
ettevõtete konkursil kõrgelt  
tunnustatud firma Dimela  
**saladused**

Kadri Kullman  
Dimela nõukogu liige  
EST, LV, LT, ca 90 töötajat






Tegevdirektori vastus küsimusele „kui palju inimesi teie firmas töötab?“

**„Oh, about half of them,” he replied**

„Oh, umbes pooled, ma arvan“

vastas ta




Ootate lugu sellest, mida peab tegema, et kolleegid ettevõttes oleksid motiveeritud ja rahul ning kõik, mitte ainult pooled, töötaksid

Me Dimelas teeme palju selleks, et oleksime terved, areneksime töös ja isiksuslikult, koerad, noored kunstnikud...

Väga vähe inimesi (maailmas) ootab tööle minekut

Tasuta kohvi ja puuviljade pakkumine ei muuda seda tunnet

Terve sisekliima, hirmu puudumine, rõõm



Ettevõtja-juht läbib oma orgaanilises arengus mitmed etapid. Küpsedes väheneb hirm, usaldus enese ja teiste suhtes kasvab.

Kaob vajadus ise kõike teada

Kõike ise ära teha

Kiusatus kõige kohta reegleid teha

Inimesed tahavad asju hästi teha

Inimesed tahavad saavutada, vastutada



Enamus probleeme juhtimises tuleneb  
juhtide iseenda ületähtsustamisest

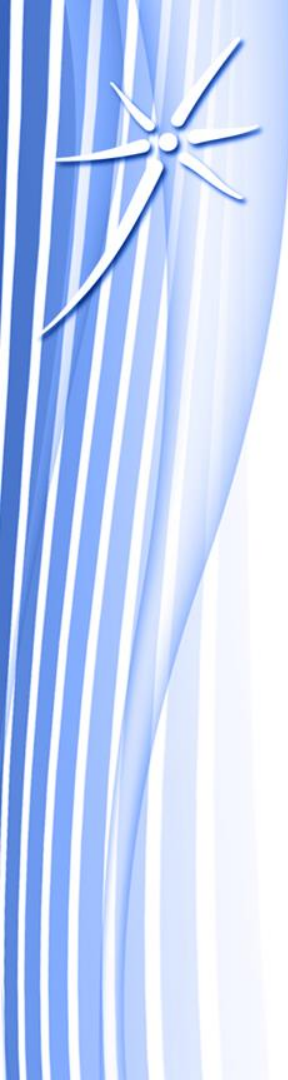
Vastustus ja vabadus käivad käsikäes

Vastustuse võtab see, kellele antakse vastutus  
koos vabadusega ise otsustada



# Colin P. Sisson

Vastutuse andmine läbi jõustamise  
(empowerment) ilma vajaduseta  
kontrollida või manipuleerida on  
inspireeriv juhtimine



Inspireeriva juhtimise peamine tarkus on,  
et võimu saab omada ainult enda mõtete,  
tunnete ja otsuste üle

Sellisel liidril pole vaja ennast tõestada  
Ta saab olla vaba võimaldades oma loovusel ja  
intuitsioonil voolata  
Inspireerida ka ennast



Inspiratsioon on mitmetahuline protsessi,  
mis hõlmab

intelligentsust,  
tundeid,  
loovust,  
arutlusi,  
intuitsiooni,  
loogika ja analüüsi.

Ja lubab mõistusel  
täiskäigul töötada ja  
saada väga produktiivseks



# Tuleta meelde olukord elus, kui keegi inspireeris sind tegema midagi olulist.

- See on sul siiani meeles
- See muutis midagi sinu elus
- Mida ta täpselt tegi või ütles?
- Uskus, süvenes sinusse, tahtis sulle parimat
- See ongi inspireerimine.
- Need on õpetajad, kellede nimesid ja sõnu me mäletame
- Kui sa teed elus midagi väga hästi, on sul olnud hea õpetaja



## Motivatsioon

- Kui ... siis
- Töötab kiirelt
- Pidevalt vaja korrata
- Vead on karistatavad
- Täidab käsku
- Juht kontrollib
- Manipuleerimine

## Inspiratsioon

- Ise tahan teha
- Võtab aega
- Kestab iseenesest
- Vigu võib teha
- Otsustab ise, vaj. peab nõu
- Juht julgustab
- Jõustamine

# Igas inimeses on potentsiaal saada inspireerivaks liidriks

Kui sul on positiivne mõju kasvõi ühele inimesele, oled sa juhtimas  
Sellised juhiomadused on head omadused ka lapsevanemale  
Seetõttu pole inspireeriv juhtimine mõeldud mitte ainult juhtidele  
Juhtimiskliima, mille tingimustes töötavad inimesed kõige paremini, nii  
ettevõtte kui ka enda meelest

Läti, Leedu näide

Kui sa usud, et inimesed on keskpärased, siis nad seda ka on  
sinuga koos